

## Vad skulle Jesus göra?

*av Michael Nilsson*

*”Svaret på vad kristet ledarskap egentligen är måste sökas hos Jesus själv.  
Under tre verksamma år levde han ut ett ledarskap,  
först och främst i en liten krets av tolv lekmän,  
som än idag påverkar 100-tals miljoner människors liv,  
över hela jorden, i olika miljöer och i olika kulturer.”*

### EN ÖVERLEVNADFRÅGA

*- Vi behöver fler ledare!*

Jag vet inte hur många gånger jag har hört detta sägas. Ibland har det varit ungdomsrådets ordförande som stått med denna vädjan inför sin församling. Då har det gällt det aldrig sinande behovet av barn- och ungdomsledare. En annan gång kom ropet från diakonigruppen, eller från sång- och musikrådet, eller från äldstekåren, eller styrelsen, eller distriktsmissionen, eller samfundsledningen, eller... eller någon annanstans ifrån.

Ibland tror jag att detta är ett tidlöst behov. Att kyrkan, överallt, och i alla tider, alltid sagt det samma. Alltsedan Jesus stod där vid sina lärjungars sida med orden om att skörden var stor, men arbetarna få, har hans församling vetat det. Vi har mer att göra. Vi har mer att erövra. - Vi behöver fler ledare!

Och det har alltid varit sant. Frågan om nya ledare är en överlevnadsfråga för Guds församling. Frågan om kyrkans utbredning hör intimt samman med ledarskap, liksom frågan om hennes förkunnelse, eller om hennes inre liv.

- Vi behöver fler ledare. Men vad för slags ledare? Vad är egentligen ledarskap i Guds församling?

### W.W.J.D.

W.W.J.D. Kanske har du någon gång mött dessa initialer. Det kan ha varit på ett armband, en t-shirt, ett bibelfodral... De sprids av en kristen ungdomsorganisation i USA, och står för frågan: *What would Jesus do?* Vad skulle Jesus göra? Tanken är att vi ska påminnas om frågan för att därigenom utmanas till radikal efterföljelse. (Se: [www.whatwouldjesusdo.com](http://www.whatwouldjesusdo.com)) Denna fråga är viktig, inte minst för en ledare med någon slags funktion i en kristen församling. Församlingen är Herrens. Den måste styras av människor som uppriktigt söker Hans vilja. Och som är beredda att ta konsekvensen av vad de finner.

Svaret på vad kristet ledarskap egentligen är måste därför sökas hos Jesus själv. Under tre verksamma år levde han ut ett ledarskap, först och främst i en liten krets av tolv lekmän, som än idag påverkar 100-tals miljoner människors liv, över hela jorden, i olika miljöer och i olika kulturer.

## ”SITUATIONS LEDARE”

Hur var då Jesus ledare? En ledarskaps teoretiker av idag skulle säga att Jesus var en typisk ”situations ledare”. Hans ledarskapsstil avgjordes av de människor, och de situationer, han ställdes inför. Han kunde vara oerhört tuff i sitt bemötande gentemot dem som förvandlat templet till en marknadsplats, men mild och förstående inför de människor som kämpade en hård kamp med livet. Hans stil skiftade inför de olika omständigheter han mötte, men inte hans mål. Hans mål var alltid att söka Faderns vilja, för att synliggöra Guds rike.

## LEDARSKAPSTRÄNING

Jesus förberedde målmedvetet sina lärjungar för framtida ledaruppgifter. *”Jesus sade till dem: ”Amen säger jag er: Vid pånyttfödelsen, när Människosonen sätter sig på sin härlighets tron, då skall också ni som har följt mig sitta på tolv troner och döma Israels tolv stammar.”* (Matt 19:28, Svenska folkbibeln)

*”... ni som har följt mig...”* Det är alltså så Jesus ser det: Först efterföljare, sedan ledare.

Är du, på ett eller annat sätt, ledare i Guds församling är det därför din första, och största, uppgift att söka Faderns vilja. Att i varje enskild situation försöka förstå hur du ska förmedla Guds rike. Det är tillämpligt på varje ledarskapsituation, oavsett om det är i en barngrupp, i en styrelse, eller någon annanstans du utövar ditt ledarskap.

För att lära sina lärjungar detta inbjuder Jesus till gemenskap. Han inbjuder tolv män att komma och dela livet med Honom. Dagar och nätter. Framgång och motgång. Rubbet. Där, i gemenskapen, modellerar Jesus ett unikt ledarskap. Gestaltar själv vad kristet ledarskap handlar om. Hans metod är enkel och genial: Han låter dem se, lyssna, reflektera, ställa frågor, försöka själva, misslyckas – och lyckas – i Hans närhet.

## SLUTSATS

En ledare behöver tillbringa mycket tid i enskildhet med Mästaren. I bön och studium söka hans hjärta för de situationer, och för de människor han eller hon ska betjäna med sitt ledarskap. Utan en levande lärjungaskapsrelation med Jesus blir ingen heller en verklig ledare i Guds rike. Denna relation är själva källan för all vår tjänst. Vår ärliga gemenskap med Herren skapar både ryggrad, uthållighet och värme i vårt ledarskap – och vad är vi utan detta?

Ledare är ofta upptagna människor. Jag tror att den största faran för en ledare är att bli mer upptagen av uppdraget än av Uppdragsgivaren. Snart blir då ledaren både trött och desillusionerad. Han/hon vet att det inre samtalet med Gud har tystnat. Glädjen har ebbat ut. Vårt ledarskap har blivit en belastning.

Kristet ledarskap springer fram ur personligt lärjungaskap. Den egna gemenskapen med Jesus blir den ständiga källan till ny kraft, och till nya initiativ.

Vi behöver fler ledare!

Vi behöver fler ledare som har gjort ett tydligt val i sina liv att först och främst vara lärjungar.