

HÄRSKA eller TJÄNA?

av Michael Nilsson

"I den stund kyrkan börjat tala maktspråk har hon tappat bort Jesus. När hon böjt sig ned och börjat betjäna, identifierat sig med människors nöd, be och verka för människors upprättelse, har hon funnit honom."

ETT PROVOCERANDE BIBELORD

Men Jesus kallade till sig dem och sade: "Ni vet att härskarna är herrar över sina folk och att furstarna har makten över folken. Men så är det inte hos er. Den som vill vara stor bland er skall vara de andras tjänare, och den som vill vara den förste bland er skall vara de andras slav. Inte heller människosonen har kommit för att bli tjänad utan för att tjäna och ge sitt liv till lösen för många." (Matt 20:25-28)

Den som på något sätt är kallad att vara ledare i Guds församling måste först noggrant sätta sig in i vad andligt ledarskap innebär. Vi kan fungera som ledare på många olika nivåer, och inom många olika områden. Vi kan kallas pastorer, äldste- eller styrelsemedlemmar, ungdomsledare, bönegruppsledare, eller vara ledare för städgruppsverksamheten. Funktioner och nivåer varierar. Men grunden för allt andligt ledarskap är alltid det samma: tjänandet. Låt oss nu reflektera över detta en stund tillsammans. Vad innebär egentligen Jesu ord i Matt 20? Vad innebär de för vårt ledarskap, för vår ledarstil och för vårt mandat att leda?

EN NY LEDARSTIL

Jesus var annorlunda. Hans ledarskap var också annorlunda. Hans ledarskapsstil provocerade och förbryllade många, som kom att bli hans motståndare. De var vana vid ett annat slags ledarskap. De tänkte sig att ledarskap utövades från en styrkeposition. Från en tron. "Ni vet att härskarna är herrar över sina folk..." Deras upphöjda ledare var starka män. De utövade sitt ledarskap genom dekret och befallningar. Motstånd slogs ner med våld.

Det religiösa ledarskapet hämtade sin auktoritet genom anspråk på andlighet, moralisk överlägsenhet och utkorelse.

Deras väntan på Guds Messias formades också i hög grad efter dessa ideal. Guds ledarskap måste ju bli den största av alla maktdemonstrationer. De kunde helt enkelt inte tänka sig annat än att denne Messias skulle komma som en stark man för att ta makten, kväsa motståndet, och för att resa upp Israel till en politisk stormakt.

Men så annorlunda det blev! Jesus föddes i ett stall, växte upp i en snickares hem, valde sina lärjungar ur arbetarklassen, och vandrade omkring utan att ha eget tak över sitt huvud då natten kom. Enda gången vi läser om att Jesus var i ett palats var då han dömdes till döden.

Hans ledarskap var annorlunda. Det var svårt t.o.m. för hans egna lärjungar att förstå honom.

Orden om hans annorlunda ledarskap föregås av en strid i lärjungakretsen om vem av de tolv som skulle få den förmämsta platsen i Guds rike. Jesus måste tillrättavisa dem kraftfullt. Kyrkans ledarskap fick inte förvilla sig in i ett strävande efter positioner. Allt kristet ledarskap, måste vara Jesusmärkt, d.v.s. tjänande.

VAD BETYDER NU DETTA?

En för mig okänd tänkare illustrerar skillnaden mellan världsligt ledarskap och Jesu ledarskap med följande modell:

	VÄRLDEN	JESUS
POSITION	Över	Tillsammans med
ATTITYD	Regera	Tjäna
KOMMUNIKATION	Tala om för	Visa, ge exempel
RESULTAT	Förändra tänkande	Förändra hjärtan

D.v.s. i den stund kyrkan börjat tala maktspråk har hon tappat bort Jesus. När hon böjt sig ned och börjat betjäna, identifierat sig med människors nöd, be och verka för människors upprättelse, har hon funnit honom.

ATT LEDA GENOM ATT BETJÄNA

Så annorlunda det blir enligt Jesu sätt att se på saken.

Om jag inser att det är en tjänare jag är i mitt ledarskap då inser jag också:

1. att mitt ledarskap bygger på det förtroende jag får. Andras förtroende, inte min position/titel, är grunden för mitt inflytande. Ingen kan kräva förtroende. Förtroende kan inte tilldelas. Förtroende måste förtjänas. Förtjänar jag det inte, får jag det inte.
2. att ledarskap kräver överlåtelse, och att det tidvis kan innebära en kostnad. Jag frågar inte efter vad jag kan få ut av mitt ledarskap, utan efter hur jag kan få ge, tillföra min del.
3. att ledarskap har med relationer att göra. Eftersom tjänande har med relationer att göra.

Andligt ledarskap enligt Jesus är att tjäna. **Ledare som inte insett det har alltid haft en förödande inverkan på Guds verk. Ledare som lärt sig att tjäna lämnar Jesu egna fotspår efter sig. Sådana ledare är ovärderliga.**

Se dig nu omkring. Se på de människor du har satt att betjäna. Se på de uppgifter där du kan göra tjänst. Ställ frågan en gång till: *Vad skulle Jesus ha gjort?* Hur kan du tjäna honom genom att tjäna dessa människor, och genom att fullgöra dessa uppgifter?

Jesus verkar resonera så här: **Det finns bara ett sätt att förändra människor, och det är genom att själv bli människa. Det finns bara ett sätt att förändra människors liv, och det är genom att dela deras liv. Det finns bara ett sätt att förändra människors hjärtan, och det är genom att först vinna deras hjärtan.**