

TEAM: Tillsammans Enligt Anmodad Modell

av Michael Nilsson

”Människor som bejakar varandra, trots olikheter, och älskar varandra är en FÖRKUNNELSE. Barnen känner av det i barngruppen, församlingen ser ett sätt att vara församling på genom sina ledares överlåtelse till varandra. Det är en förkunnelse starkare än alla väl valda ord.”

SEGLA ENSAM ÖVER ATLANTEN?

Så här är det: Det kristna livet är inget ensamseglarprojekt. När Jesus en gång stod där vid Genesarets strand, med sin uppfodrande kallelse till de första lärjungarna: *-Kom och följ mig!*, kom det att bli en kallelse, inte bara till gemenskap med Mästaren själv, utan också till en ofrånkomlig gemenskap med alla andra som också bejaktat hans kallelse i sina liv.

Jesus kallade människor samman till en ny slags gemenskap. De kom inte samman för att de tyckte och tänkte på samma sätt om allt. Tvärtom. I lärjungakretsen fanns exempelvis. Matteus, som valt att samarbeta med Rom, liksom Simon, en selot, d.v.s. en gerilla soldat som vigt sitt liv åt att bekämpa samma Rom. Dessa lärjungar hade en personkemi som kunde ha sprängt den tidiga kyrkan i luften!

Men Jesus förde dem samman. Lärde dem att, inte bara stå ut med varandra, utan också att älska varandra. En ny slags gemenskap, där gemenskapen med Jesus själv (*- Kom och följ mig!*) var det sammanhållande och centrala. Så snart lärjungarna gled bort från Jesus skulle de också glida bort från varandra. När de sökte sig nära honom skulle de också komma att komma nära varandra. Jesus bygger fortfarande sin församling efter samma modell. Den byggs med den frivilliga överlåtelsen, p.g.a. personlig kärlek till Gud, som centrum.

VAD GJORDE JESUS AV SIN TID?

Jesus, som ju hade så mycket att göra... Han skulle ju frälsa hela världen.

Men Jesus som hade så mycket att göra sprang inte omkring i Israel som en stressad streber. Han valde noga hur han skulle använda sin tid. Förvånande nog valde han då att investera en stor del av den tillsammans med tolv vanliga män ur folket. Att leva med dem. Verka ibland dem. Ta tid för samtal och bön.

Jesus hade en utpräglad TEAM strategi. Han investerade sin tid åt att bygga ett team av människor som gett sig själv åt Honom, därför att de själva ville det. Men som också gett sig åt varandra, för att de alla behövde det. Detta team blev embryot till den första kristna församlingen. Därmed har Jesus visat oss hur Guds rike ska utvidgas. Genom människor som gett sig till Gud, och till varandra. Jfr Paulus ord: *”Och de gav inte bara det jag hade hoppats - efter Guds vilja gav de först och främst sig själva, åt Herren och åt mig.”* (2Kor 8:5)

Detta kan tas ner på vilket plan som helst i den kristna tjänsten. Det spelar ingen roll var du utövar ditt ledarskap. Du kan vara församlingsföreståndare, medlem av en styrelse, barn eller ungdomsledare. Denna princip är tillämpbar över allt. Du var aldrig kallad till att ensam segla över Atlanten. Du är kallad att tjäna Gud, tillsammans med andra.

VINSTEN MED ATT TJÄNA I TEAM

Låt oss fundera över vinsten med detta. Låt mig ge dig några förslag:

1. Att tjäna i team förökar glädjen i att tjäna.

-Kan man inte vara kristen utan att gå till kyrkan? Jag förstår inte riktigt frågan. Är det verkligen vad du längtar efter? Ensamhet! Att få sitta i ett hörn och ha din tro för dig själv? Gemenskap är ju en GÅVA. En FÖRMÅN. När vi lär oss att älska varandra är teamdimensionen av vårt arbete en av dess belöningar. Vi går inte bara till vår uppgift. Vi kommer för att utföra den tillsammans. Det ger oss unika möjligheter till meningsfull gemenskap.

2. Att tjäna i team förökar vår effektivitet.

När vi tjänar i team kan vi täcka upp varandras brister, och utnyttja varandras starka sidor. *"Bättre är att vara två än en, ty de två får större vinning av sin möda."* (Pred 4:9)

3. När vi tjänar i team blir vi också föredömen för dem vi betjänar.

Människor som bejakar varandra, trots olikheter, och älskar varandra är en FÖRKUNNELSE. Barnen känner av det i barngruppen, församlingen ser ett sätt att vara församling på genom sina ledares överlåtelse till varandra. Det är en förkunnelse starkare än alla väl valda ord.

MEN HUR?

En sista, inte helt oviktig fråga återstår: Hur?

Naturligtvis är detta rätt sätt att tjäna Gud och varandra, men hur ska vi komma dit? Hur många församlingar torrlades inte p.g.a. att just detta misslyckades. Hur många viktiga arbeten har inte lamslagits p.g.a. relationsstörningar?

Hur var det Jesus gjorde?

1. Han gjorde sig själv till centrum.

Han måste få förbli vårt centrum.

2. Han tog tid med lärjungarna.

Det måste vi också göra. En nyckel till att lyckas i arbetet är säkert att inte bara mötas för att göra arbetet. Att även utanför grupptiden, arbetskvällen o.s.v. mötas för att lära känna varandra, och för att tillsammans orientera oss in mot centrum av vår tro. D.v.s. fram till Jesus själv.

SLUTKOMMENTAR

Att arbeta i team är avgörande. Jesu egen prioritering visar detta. Det är tydligt som ett blixtnedslag. Det kan inte rationaliseras bort. Lyckas vi med att bygga teamet har vi goda möjligheter att lyckas med mycket annat också.