

Att tjäna tillsammans med andra

Ur Bibeln:

"Han kallade till sig de tolv och sände ut dem två och två och gav dem makt över de orena andarna." (Mark 6:7)

"Så gjorde han några till apostlar, andra till profeter, till förkunnare eller till berdar och lärare.

De skall göra de heliga mera fullkomliga och därigenom utföra sin tjänst och bygga upp Kristi kropp, tills vi alla kommer fram till enheten i tron och i kunskapen om Guds son, blir fullvuxna och når en mognad som svarar mot Kristi fullhet." (Ef 4:11-13)

Arbetsuppgift:

Läs igenom artikel: "TEAM: Tillsammans Enligt Anmodad Modell".

Gruppsamtal:

1. Artikeln föreslår tre förtjänster med att tjäna i team. Vilka?

1. _____

3. _____

2. _____

2. Kan du föreslå ytterligare några vinster med teamarbete?

3. Ensam är sårbar. Fundera över några faror den utsätter sig för som gärna isolerar sig i sin tjänst. Ge några förslag.

1. _____

3. _____

2. _____

Tips!

Pred 4:9-12 innehåller en viktig lista fylld med fördelar gemenskap och gemensamhet ger, samt faran av att bli isolerad.

Kommentar:

Jesus sände ut sina lärjungar två och två.

Paulus talar om ett mångfaldigt, och ett mångfacetterat ledarskap, bestående av apostlar, profeter, evangelister (förkunnare), herdar och lärare. Dessa ska tillsammans betjäna församlingen, och hjälpa varje enskild kristen till personlig mognad, och till tjänst.

Bibeln talar inte bara om en ledare. Bibeln talar om ett ledarskap!

Det allmänna prästerskapet

"då blir också ni till levande stenar i ett andligt husbygge. Ni blir ett beligt prästerskap och kan frambära andliga offer som Gud vill ta emot tack vare Jesus Kristus." (1 Petr 2:5)

Utifrån detta bibelsammanhang har den protestantiska kyrkan formulerat läran om *"det allmänna prästadömet"*. D.v.s. att inte bara vissa utvalda präster kan göra tjänst inför Gud. *"då blir också ni... ett beligt prästerskap..."*

Folket är prästerskapet. Alla kan, ja ska, göra tjänst inför Gud. Ingen är satt på åskådarläktaren. Varje kristen har en kallelse att upptäcka, bejaka och fullborda. Frågan är naturligtvis hur detta slår igenom i praktiken.

"Protestanter har av tradition varit stolta över sin lära om 'det allmänna prästadömet'. Men det har i stort sett misslyckats med att tillämpa innebörden i denna paroll från reformationen. Följden har blivit att den har i mycket liten utsträckning påverkat deras sätt att leva tillsammans." (Paul Beasley-Murray)

Man brukar säga att det *inte alltid växer så bra under stora träd*. D.v.s.: Stora ledare ger inte alltid utrymme för andra att växa. En övernitisk pastor som försöker vara allt för alla och överallt upplevs säkert av många som en fantastisk och duktig pastor, men faktum är att hans insats tillslut blir förödande. Pastorn måste lära sig att ibland lämna företräde. Att han kanske är anställd, och inhämtar lön för sitt arbete ger honom inte rätten att förvägra andra medlemmar att tjäna i sina gåvor.

En sådan pastor ger möjligen kortsiktiga fördelar, men blir en katastrof i det långa loppet. Pastorn behöver göra klart för sig vad som är hans uppgift, men också vad som är andras uppgifter, och därför ska delegeras.

Låt oss hjälpa honom/henne en bit på vägen.

Arbetsuppgift:

Läs och lös uppgiften *"Vad ska pastorn prioritera?"*

Gruppuppgift:

Vilken lista! Vilken uppgift!

Naturligtvis kan ingen enskild, ensam man, eller kvinna, axla alla dessa uppgifter. En pastor har också olika betoningar i sin tjänst. Hans/hennes egna starka sidor måste naturligtvis vägas in när den personliga prioriteringslistan fastställs.

Hemligheten till ett framgångsrikt församlingsarbete är inte att pastorn försöker göra allt, utan att han gör vad han/hon är kallad att göra, och lär sig att låta andra kallade människor göra sin insats.

Läs 2 Mos 18:14. 17-18.

Hur lyder Jetros (Mose svärfar) råd till Mose?

Varför vissa ledare inte vill delegera

Ted Engström har gjort en lista över några orsaker till varför vissa ledare inte vill delegera:

1. De tror att de underordnade inte kan handlägga de uppgifter de anförtrotts.
2. De fruktar konkurrens från sina underordnade.
3. De är rädda att förlora erkännande.
4. De fruktar för att deras svagheter ska framträda.
5. De upplever att de inte har tid att överlämna arbetet och ge den nödvändiga träningen.

Gruppuppgift:

Ta nu en titt på den prioriteringslista du fastställt tidigare.

Vilka av dessa uppgifter anser du kan delegeras till andra?

Finns det uppgifter som inte kan delegeras?

Slutkommentar:

Hur? Efter att ha behandlat ledarskapets vem och vart måste frågan ställas: hur? Hur ska Guds församling ledas? Vårt första svar blir: Inte av en enskild person utan av ett team. Ett ledarskap.